

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH NĂM 2013
VÀ TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2014

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH NĂM 2013

I. TỔNG QUAN

Năm 2013, Công ty thực hiện nhiệm vụ kế hoạch trong bối cảnh tình hình Kinh tế vĩ mô cơ bản ổn định, lạm phát được kiểm soát, Chính phủ đã điều hành linh hoạt, hiệu quả các công cụ chính sách tài khóa và tiền tệ; Tổng phương tiện thanh toán và dư nợ tín dụng được kiểm soát phù hợp, bảo đảm tăng trưởng kinh tế ở mức hợp lý. Tuy nhiên, các ngành sản xuất kinh doanh trong nước vẫn trong tình trạng khó khăn, thị trường cầu nội địa yếu. Sản phẩm hàng hóa tiêu thụ chậm. Nợ xấu đang là gánh nặng cho nền kinh tế.

Trong bối cảnh chung của nền kinh tế, Tập đoàn Điện lực Việt Nam cũng chịu tác động trực tiếp của một số yếu tố đó là: tình hình khô hạn kéo dài và nghiêm trọng ở miền Trung và Tây Nguyên đã hạn chế khai thác các nhà máy thủy điện trong khu vực; hệ thống truyền tải Bắc Nam luôn phải vận hành trong tình trạng căng thẳng để điều hoà nhu cầu phụ tải giữa các vùng miền; thị trường phát điện cạnh tranh thường xuyên phải điều chỉnh, can thiệp theo điều kiện thủy văn bất lợi và tình hình cung cấp khí, hoặc do yêu cầu đảm bảo an ninh hệ thống; giá bán than cho sản xuất điện tăng cao, v.v...

Từ tình hình khách quan khó khăn chung, năm 2013 có một số diễn biến tác động đến hoạt động của Công ty, cụ thể là:

- Tập đoàn có những thay đổi lớn về tổ chức, trong đó nổi bật là việc thành lập, tổ chức bộ máy quản lý và chuyển giao quyền điều hành cho các Tổng Công ty phát điện.

- Công ty cùng lúc chịu trách nhiệm triển khai hầu hết các dự án nguồn và lưới điện cấp bách đảm bảo cung ứng điện cho khu vực miền Nam trong giai đoạn sau năm 2013.

- Công tác đầu tư xây dựng các dự án lưới điện của Tổng Công ty Truyền tải Điện Quốc gia (NPT) bị giãn tiến độ do chưa có nguồn vốn và thay đổi tiến độ theo quy hoạch, công tác thoả thuận tuyến, địa điểm khó khăn, phải hiệu chỉnh nhiều lần.

- Áp lực cạnh tranh giữa các đơn vị tư vấn trong cùng lĩnh vực rất lớn. Khả năng tìm kiếm công ăn việc làm và đảm bảo đời sống cho người lao động rất khó khăn.

Với tinh thần trách nhiệm cao và sự quyết tâm cao nhất từ các cấp lãnh đạo Công ty tới các thành viên TV2, năm 2013 Công ty đã đạt được những kết quả chủ yếu như sau:

II. KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2013

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch

Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch và tài chính. Trong đó:

- a) Tổng doanh thu tự làm đạt 286,154 tỷ đồng, bằng 112,4% so với kế hoạch. Trong đó, khối khảo sát thiết kế đạt 226,096 tỷ đồng (bằng 113,8% so với kế hoạch), khối cơ khí đạt 60,058 tỷ đồng (bằng 107,5% so với kế hoạch)
- b) Lợi nhuận trước thuế: 25,843 tỷ đồng.
- c) Nộp ngân sách 36,8 tỷ đồng.
- d) Thu nhập bình quân đầu người: đạt trên 11 triệu đồng/người/tháng
- e) Số lượng dự án đã hoàn thành và đưa vào sử dụng: 15

2. Kết quả thực hiện các dự án chính trong năm 2013

2.1 Lĩnh vực tư vấn thủy điện

Trung tâm đã đáp ứng các mục tiêu nhiệm vụ đề ra, đã chủ động bám sát và tổ chức thực hiện đáp ứng yêu cầu của các Chủ đầu tư, các mốc tiến độ theo hợp đồng. Tập trung giải quyết các tồn tại và hoàn thành nghĩa vụ phục vụ quyết toán cho các công trình đã đi vào vận hành, hoàn tất quyết toán cho các công trình Buôn Kuốp, Srepok 3. Năng suất lao động bình quân đạt 5,3% (392/372 triệu/người/năm).

Một số dự án chính Trung tâm đã thực hiện trong năm 2013:

- Hoàn thành công tác Kiểm định cho 4 công trình Sê San 4, Bắc Bình, Đakr'tih, Đồng Nai 4, hiện tại đang triển khai cho các công trình Sơn La, Đak Mi 4ab.
- Triển khai TKKT dự án Mở rộng NMTĐ Đa Nhim
- Hoàn thành các hiệu chỉnh và giao nộp hồ sơ HSMT EPC Dự án nâng cấp hệ thống điều khiển, bảo vệ, tín hiệu và đo lường 8 tổ máy TĐ Hòa Bình;
- Thực hiện các hiệu chỉnh Dự án đầu tư Nâng cấp hệ thống Tự động - Đo lường – Điều khiển – Bảo vệ các tổ máy NMTĐ Trị An;
- Hoàn thành các hiệu chỉnh gồm Tổng mức đầu tư, Phân tích kinh tế - tài chính, báo cáo đánh giá thầu dự án Thủy điện Thác Mơ mở rộng;
- Hoàn thành Nghiên cứu, tính toán nâng cao hiệu quả NMTĐ Đakr'tih. Đang lập nghiên cứu tính toán nâng cao hiệu quả NMTĐ Quảng Trị.
- Hoàn thành Nghiên cứu tối ưu hóa thủy điện Đăk Mi 3.
- Hoàn thành tính toán lại điện lượng các công trình Đại Ninh, Khe Bô. Đang thực hiện cho công trình Đồng Nai 3&4.
- Hoàn thành thẩm định đánh giá hiệu quả dự án thủy điện Hồi Xuân.
- Thực hiện các thăm tra cho các dự án Bản Chát, Sông Bung 2.
- Tổ chức nghiên cứu công tác tính toán thủy lực hạ du khi xả lũ và khi vỡ đập phục vụ cho công tác lập phương án phòng chống lũ lụt hạ du nhà máy thủy điện Thác Bà, Trị An.

2.2 Lĩnh vực tư vấn nhiệt điện

Mặc dù cùng một lúc triển khai thực hiện nhiều dự án trọng điểm của Tập đoàn Điện lực Việt Nam như Vĩnh Tân 2, Duyên Hải 1, 3, Trung tâm tư vấn Nhiệt điện đã chủ động lập các kế hoạch nhân sự, kế hoạch công việc phù hợp cho từng dự án cụ thể, triển khai ứng dụng Chương trình quản lý dự án trong quản lý và triển khai các dự án, hoàn thành nhiệm vụ tất cả các dự án theo kế hoạch được Công ty giao. Đáp ứng các yêu cầu về tiến độ và chất lượng của các chủ đầu tư.

Đặc biệt, chiều ngày 23/12/2013 tại Hà Nội, Hợp đồng gói thầu số 4 - nhà máy chính của Dự án nhà máy nhiệt điện Vĩnh Tân 4, theo hình thức EPC (Thiết kế - Cung cấp vật tư thiết bị - Xây dựng lắp đặt), với tổng giá trị Hợp đồng 1,36 tỷ USD, đã được Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) ký kết với tổ hợp Nhà thầu là Tập đoàn Công nghiệp nặng Doosan (Hàn Quốc), Tập đoàn Mitsubishi (Nhật Bản), Công ty Cổ phần Tư vấn xây dựng điện 2 (PECC2) và Công ty Cổ phần Tập đoàn Thái Bình Dương - một tổ hợp nhà thầu có kinh nghiệm trong xây dựng nhà máy nhiệt điện chạy than. Đây là Hợp đồng tổng thầu xây dựng nhà máy nhiệt điện đầu tiên mà tư vấn Việt Nam tham gia thực hiện thiết kế EPC.

Một số dự án chính Trung tâm đã và đang thực hiện là:

- Triển khai công tác tư vấn giám sát chính dự án NMD Duyên Hải 1, NMD Vĩnh Tân 2 và Cảng TTDL Vĩnh Tân, phê duyệt thiết kế và giám sát công trường dự án NMD Mông Dương 2 (2x560MW). Trong đó dự án NMD Vĩnh Tân 2 đã tiến hành đốt dầu thử nghiệm lò hơi của tổ máy thứ nhất vào tháng 12/2013, dự kiến tổ máy thứ nhất sẽ hòa điện vào giữa năm 2014;

- Triển khai công tác tư vấn phụ phê duyệt thiết kế và giám sát thi công cho các dự án Cảng biển TTDL Duyên Hải, NMD Ô Môn I – Tổ máy 2; Giám sát tác giả các dự án Nâng công suất NMD Phú Mỹ 1 và 4; Mở rộng nhà xưởng dịch vụ sửa chữa cho thuê Phú Mỹ;

- Các dự án lập DADT như NMD Vĩnh Tân 4 (2x600MW), NMD Sông Hậu 1 (2x600MW), NMD Formosa Hà Tĩnh (650MW) đã được phê duyệt trong 6 tháng đầu năm.

Việc tham gia tổ hợp các nhà thầu thực hiện gói thầu EPC dự án nhà máy điện Vĩnh Tân 4 lại một lần nữa đánh dấu một bước phát triển vượt bậc so với các đơn vị tư vấn Điện cùng ngành, TV2 luôn luôn được Thủ tướng Chính phủ, Bộ Công Thương và Tập đoàn Điện lực Việt Nam tin tưởng và giao nhiệm vụ tiên phong triển khai các dự án quan trọng của ngành Điện Việt Nam. Khó khăn, thách thức là rất lớn nhưng đây là cơ hội để thúc đẩy TV2 đổi mới mạnh mẽ hơn, tiếp tục phát huy sức mạnh trí tuệ cho sự phát triển bền vững.

2.3 Lĩnh vực tư vấn lưới điện

Năm 2013 là năm khó khăn nối tiếp khó khăn của các năm trước, hầu hết khách hàng trong nước thiếu vốn đầu tư, chậm thanh toán. Việc tìm các giải pháp nâng cao chất lượng sản phẩm, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của khách hàng, cũng như việc tìm kiếm công ăn việc làm trong thị trường cạnh tranh vô cùng khó khăn, thì việc nghiệm thu thanh toán và thu hồi công nợ còn khó khăn hơn nhiều. Đây cũng chính là áp lực rất lớn, yêu cầu trách nhiệm, sự cố gắng và quyết tâm cao cho Ban giám đốc TLĐ và Người lao động toàn Trung tâm. TLĐ đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch năm 2013 của Công ty giao.

Một số dự án chính Trung tâm đã thực hiện là:

a Các công trình hoàn thành và đóng điện 15 công trình lưới điện trong năm 2013

- ĐD 500kV Pleiku – Mỹ Phước – Cầu Bông, đoạn cải tạo hành lang ĐD 500kV mạch 2 hiện hữu.

- ĐD 500kV Vĩnh Tân-Sông Mỹ, giai đoạn 1 từ Vĩnh Tân đến 1501 cấp điện thử nghiệm NMD Vĩnh Tân 2

- ĐD 220kV Vũng Áng - Hà Tĩnh và mở rộng ngắn lộ tại trạm Hà Tĩnh.

- ĐD 220/110kV Hóc Môn - Hiệp Bình Phước.

- ĐD 110kV Hiệp Bình Phước - Bình Triệu, đoạn 2.

- ĐD 22kV cấp điện cho huyện đảo Côtô, tỉnh Quảng Ninh.

- ĐD 110kV Mỹ Phước - An Tây.

- ĐD 110kV Nhánh rẽ trạm Phú Quốc.

- TBA 500kV Vĩnh Tân.

- TBA 220kV Bạc Liêu.

- TBA 110kV Phú Quốc.

- TBA 110kV Hà Tiên.

- Nâng công suất máy AT2 trạm 500kV Phú Lâm lên 900MVA.

- Nâng dung lượng TBD ĐD 500kV Đà Nẵng – Hà Tĩnh.

- Nâng dung lượng TBD ĐD 500kV Pleiku – Phú Lâm.

b Các công trình trọng điểm hoàn thành công tác Tư vấn năm 2013

Các công trình đã được phê duyệt

- ĐD 500kV Vĩnh Tân – Rẽ Sông Mỹ – Tân Uyên (DAĐT).

- ĐD 500kV Vũng Áng - rẽ Hà Tĩnh - Đà Nẵng (nhánh 1) (DAĐT, TKKT)

- ĐD 500kV Duyên Hải – Mỹ Tho (DAĐT, TKKT).

- ĐD 220kV Bảo Thắng – Yên Bái (TKKT).

- Cải tạo nâng cấp ĐD 220kV Phú Lâm - Cai Lậy 2 (DAĐT).

- ĐD 110kV Long An 2 - An Thạnh (DAĐT, TKBVTC)

- TBA 220kV Kon Tum và Đường dây 220kV Pleiku - Kon Tum (TKKT)

- TBA 220kV Lạng Sơn (DAĐT).

- TBA 220kV Ba Đồn (TKKT)
- TBA 110kV Phú Châu (DAĐT và TKKT).
- TBA 110kV Hòn Đất (DAĐT và TKKT)
- TBA 110kV An Thạnh (DAĐT và TKKT)

Các công trình đã hoàn thành (chưa phê duyệt)

- ĐD 220kV Duyên Hải – Mỏ Cày (TKKT).
- ĐD 220kV Bắc Giang - Lạng Sơn (DAĐT).
- ĐD 500kV Vân Phong - Vĩnh Tân (DAĐT).
- ĐD 220kV Thái Bình Tiên Hải - Trục Ninh (DAĐT).
- Tăng cường khả năng tải ĐD 220kV Nhà Bè - Phú Lâm (TKKT).
- TBA 500kV Thốt Nốt.
- TBA 220kV Bắc Ninh 3.

2.4 Lĩnh vực khảo sát

Xí nghiệp bước vào sản xuất kinh doanh năm 2013 gặp khá nhiều khó khăn, một số Dự án đã hoàn tất công tác nghiệm thu thanh toán năm 2012 nhưng Chủ đầu tư do thiếu vốn, không giải ngân được. Tuy nhiên, bằng sự cố gắng và quyết tâm cao của Ban Lãnh đạo Xí nghiệp cùng tập thể NLĐ, Xí nghiệp đã hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2013 của Công ty giao, đảm bảo tốt tiến độ và chất lượng khảo sát các công trình nguồn và lưới điện.

Một số dự án chính Xí nghiệp đã thực hiện là:

- Đã hoàn thành công tác khảo sát giai đoạn 1 lập DADT dự án thủy điện Tích năng Đơn Dương; lập DADT dự án mở rộng thủy điện Đa Nhim; Hoàn thành công tác khảo sát bổ sung giai đoạn 2 phục vụ lập Dự án Đầu tư và Quy hoạch địa điểm nhà máy Điện hạt nhân Ninh Thuận 2 cùng Tư vấn DIA, Hanshin (Nhật Bản); Hoàn thành khảo sát bổ sung giai đoạn 2 - lập Dự án Đầu tư và Quy hoạch địa điểm nhà máy Điện hạt nhân Ninh Thuận 1.

- Thực hiện khảo sát giai đoạn lập TKKT ĐD 500 kV Pleiku - Mỹ Phước - Cầu Bông (đoạn Đắc Nông - Cầu Bông), Báo cáo sơ bộ ĐD 500kV Vân Phong – Vĩnh Tân, Khảo sát DADT ĐD 220kV Duyên Hải - Mỏ Cày, khảo sát bổ sung giai đoạn DADT – TKKT dự án ĐD 500 kV Vĩnh Tân - rẽ Sông Mây - Tân Uyên, khảo sát bổ sung giai đoạn TKKT ĐD 220 kV Bảo Thắng - Yên Bái, lập DADT ĐD 220kV Thái Bình- Tiên Hải - Trục Ninh; đồng thời triển khai khảo sát các đường dây 110kV, TBA 110kV các giai đoạn lập DADT, TKKT và TKBVTC.

2.5 Lĩnh vực gia công cơ khí/xây lắp

- Ngay từ đầu năm, Xí nghiệp Cơ điện đã tích cực tìm kiếm công việc, khai thác tối đa các mối quan hệ để giành được việc cung cấp kết cấu thép cho các dự án. Tuy nhiên, khó khăn lớn nhất đó là Xí nghiệp phải nhận lại các hầu hết các hợp đồng từ các tổng thầu, do đó giá trị hợp đồng đã bị cắt giảm, các đơn vị chế tạo lớn như Công ty CP kết cấu thép Thành Long, Công ty Đại Dũng... sẵn sàng hạ giá sản phẩm xuống sâu để cạnh tranh. XN đã sản xuất được khoảng 3000 tấn sản phẩm.

- Đã triển khai một số công trình xây dựng và lắp đặt cột ăng ten viễn thông; tổng sản lượng chưa cao.

3. Công tác quản lý

3.1 Công tác hành chính quản trị:

- Tiếp tục tổ chức triển khai chân chính việc quản lý, thực hiện kỷ luật lao động các phòng, Trung tâm, đơn vị, nêu cao ý thức tự giác, trách nhiệm cá nhân, nhất là trách nhiệm của lãnh đạo đơn vị trong việc thực hiện các quy định, quy trình, nội quy lao động.

- Xây dựng mới các quy chế, quy định hoạt động, triển khai thực hiện, kiểm tra, theo dõi; tập hợp các ý kiến đóng góp để hoàn thiện, bổ sung, sửa đổi phù hợp tình hình hiện nay của Công ty và các đơn vị. Hiệu chỉnh và ban hành Thỏa ước Lao động tập thể và Nội quy lao động mới phù hợp với hiệu lực ban hành của Bộ Luật Lao động sửa đổi năm 2012.

- Hoàn thành việc sửa đổi, bổ sung nội dung một số điều của Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty cho phù hợp với tình hình thực tế để thông qua Đại hội đồng cổ đông.

- Tổ chức thành công Hội nghị Người lao động lần thứ 5 vào ngày 25/3/2013.

- Tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên 2013 ngày 26/4/2013 và bầu thay thế Trưởng Ban Kiểm soát Công ty nhiệm kỳ 2012 - 2017.

- Tổ chức thành công Đại hội Công đoàn Công ty lần IX nhằm kiểm điểm công tác nhiệm kỳ 2011 – 2013 và bầu Ban chấp hành nhiệm kỳ 2013 – 2015 gồm 13 thành viên.

- Tổ chức thành công cuộc thi “TV2’s Got Talent” nhân kỷ niệm 28 năm thành lập TV2 và triển khai hoạt động Teambuilding 2013, nhằm tạo không khí vui tươi và tăng cường tinh đoàn kết, đồng thời thúc đẩy các phong trào văn hóa văn nghệ của Công ty phát triển.

- Công tác quan hệ cộng đồng, đối ngoại và xây dựng thương hiệu cũng được nhận thức và thực hiện ngày một tốt hơn với những hoạt động kịp thời và phù hợp, song song với việc tuyên truyền nội bộ, củng cố và phát huy văn hóa doanh nghiệp.

3.2 Về công tác kế hoạch:

- Tiếp tục tham mưu cho Lãnh đạo Công ty trong việc thương thảo và ký kết các Hợp đồng kinh tế với các đối tác. Phối hợp chặt chẽ với các đơn vị trong công tác lập và trình duyệt các dự toán cũng như việc nghiệm thu thanh toán đối với các Chủ đầu tư, đảm bảo nguồn vốn cho các hoạt động của Công ty.

- Thực hiện công tác quản lý vật tư thiết bị, rà soát, tổ chức mua sắm, đảm bảo vật tư cho sản xuất, phối hợp cùng các phòng quản lý thực hiện và quản lý công tác sửa chữa trang thiết bị đồng bộ và hiệu quả.

- Hoàn thiện và ban hành các quy trình và quy định quản lý liên quan: quy định quản lý đầu tư, quản lý kế hoạch hợp đồng; quy trình đầu tư,

3.3 Về công tác tổ chức và nhân sự

- Trong năm 2013, thực hiện chỉ đạo và điều động cán bộ của Tập đoàn Điện lực Việt Nam, ông Nguyễn Tài Anh – Chủ tịch HĐQT kiêm TGD TV2 đã được Tập đoàn điều động và bổ nhiệm là Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam (06/8/2013). Để kịp thời kiện toàn và ổn định cơ cấu nhân sự lãnh đạo, Công ty đã tổ chức thành công Đại hội cổ đông bất thường năm 2013 để bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị, bầu thay thế Trưởng Ban Kiểm soát theo chỉ đạo của EVN. Hội đồng quản trị Công ty đã bầu ông Phạm Văn Thảo - Chủ tịch Hội đồng quản trị, ông Nguyễn Chơn Hùng – thành viên Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám đốc Công ty (nhiệm kỳ 2012 – 2017).

- Thực hiện các thủ tục sáp nhập thành công 03 phòng: Kỹ thuật Địa chất, Kỹ thuật Địa hình và Thủy văn – Thủy lực thành Phòng Kỹ thuật Khảo sát, và thực hiện các thủ tục để chuẩn bị thành lập Ban Quản lý dự án EPC trực thuộc Công ty.

- Thực hiện bổ nhiệm bổ sung hai Phó Giám đốc Trung tâm Tư vấn Nhiệt điện; bổ nhiệm mới 14 cán bộ lãnh đạo và bổ nhiệm lại 21 cán bộ lãnh đạo các đơn vị.

- Tổng số lao động đến 31/12/2013 là 741 người, giảm 19 người so với cùng kỳ năm 2012 (760). Trong đó, đã tuyển dụng và bổ sung kịp thời nhân lực cho các đơn vị trong Công ty là 30 kỹ sư, chuyên viên các loại; Hoàn thành thủ tục và giải quyết thôi việc cho 25 người; Xét nâng lương cho 102 NLĐ. Tiếp tục thực hiện công tác điều động nhân sự giữa các đơn vị trong Công ty để phù hợp với yêu cầu sản xuất kinh doanh và khả năng cán bộ.

- Thực hiện tốt công tác đánh giá cán bộ, nhân viên theo quy định của Công ty.

3.4 Về công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực

- Năm 2013, Công ty đã tổ chức nhiều chuyên đề đào tạo nội bộ, với 369 lượt người lao động tham gia, trong đó có Hội thảo chuyên đề sử dụng chương trình PLS-CADD để thiết kế đường dây trên không, với 33 lượt cán bộ tham gia; tổ chức đào tạo nhân viên mới và đào tạo nhận thức và kỹ năng đánh giá nội bộ về ISO 14001:2004. Tổ chức huấn luyện các đội viên PCCC cơ sở và công tác ATVS-BHLĐ cho các đơn vị.

- Đối với công tác đào tạo bên ngoài: trong năm 2013, có tổng cộng 241 lượt cán bộ và NLĐ đã tham gia, trong đó các chương trình đào tạo của EVN là 24 người; có 105 lượt người tham gia các chương trình đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ: Đào tạo tính toán ổn định hệ thống điện, Chỉ huy trưởng công trình, Quản lý dự án đầu tư xây dựng, Chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ giám sát, Nghiệp vụ đấu thầu cơ bản và nâng cao, Công nghệ lò phản ứng hay Đảm bảo và kiểm soát chất lượng trong XD nhà máy ĐHN của chủ đầu tư, Kỹ thuật đốt than trộn cho các nhà máy nhiệt điện, Thử nghiệm áp dụng công cụ đánh giá tính bền vững của các dự án thủy điện, Thủy điện tích năng, ..., đào tạo Quản trị kinh doanh cao cấp CED với 15 lượt cán bộ tham gia. Bên cạnh đó, Công ty đang có 06 NLĐ đang theo học Thạc sĩ, trong đó 01 NLĐ học tại Pháp, 03 NLĐ đang học tại Việt Nam có liên kết với nước ngoài, và 03 NLĐ đang tham gia đào tạo thạc sĩ Điện hạt nhân tại Hàn Quốc. Ngoài ra, còn nhiều cán bộ được tham gia các chương trình đào tạo nâng cao kiến thức ngắn hạn ở Hàn Quốc, Thụy Điển, Canada.

- Công tác Đào tạo Nguồn nhân lực chuẩn bị cho Điện hạt Nhân và năng lượng tái tạo: đã cử tổng cộng 45 lượt cán bộ tham gia các chương trình đào tạo có liên quan đến Điện hạt nhân. Trong đó: chương trình thạc sĩ điện hạt nhân là 03 người, công nghệ lò phản ứng là 02 người; đào tạo điện gió do Life Academy tổ chức với 01 người tại Ấn Độ, và nhiều cán bộ lãnh đạo của TV2 được đối tác mời tham gia các chương trình công tác nâng cao tại nước ngoài như Hàn Quốc, Nhật Bản, Mỹ.

3.5 Về công tác tài chính kế toán

- Năm 2013, thực hiện chương trình kiểm toán nhà nước của Tập đoàn Điện lực Việt Nam, TV2 đã tiếp và làm việc với Kiểm toán nhà nước từ ngày 08/11/2013- 18/11/2013. Kết quả kiểm toán đã được TV2 báo cáo ra EVN để tổng hợp chung số liệu báo cáo kiểm toán toàn Tập đoàn.

- Thực hiện chương trình kiểm soát nội bộ người đại diện phần vốn của EVN, TV2 cũng đã tiếp và làm việc với Ban Kiểm soát EVN từ ngày 09/9/2013- 11/9/2013. Kết quả kiểm soát người đại diện phần vốn EVN đã được Hội đồng Thành viên EVN thông qua và TV2 tiếp tục thực hiện theo chỉ đạo của HĐQT EVN.

- Trong năm 2013, một loạt chính sách thuế của nhà nước thay đổi theo tình hình mới và có hiệu lực áp dụng từ tháng 07/2013 hoặc đầu năm 2014 là những chính sách quan trọng tác động đến công tác tài chính kế toán của Công ty, như: Luật Quản lý Thuế sửa đổi, Luật thuế GTGT sửa đổi, Luật thuế TNDN sửa đổi. Trong đó, công tác tài chính kế toán tiếp tục nhấn mạnh tinh thần tuân thủ chính sách chế độ thuế hiện hành.

- Công tác tài chính kế toán tiếp tục phát huy và thực hiện chức năng nhiệm vụ cân đối tài chính để có nguồn lực phục vụ sản xuất kinh doanh và hoàn thành kế hoạch SXKD của Công ty. Ngoài ra, nhu cầu đầu tư và xây dựng cơ bản tăng so với các năm trước, cụ thể là việc xây dựng hai văn phòng lưu trú cho các kỹ sư giám sát công trình tại Liên Hương và Duyên Hải, với tổng giá trị là hơn 6 tỷ đồng, nhưng Công ty vẫn đảm bảo cân đối nguồn vốn để chi trả thanh toán cho các nhà thầu theo hợp đồng đã ký kết.

- Tăng cường công tác kiểm tra, rà soát nội bộ hạch toán kế toán, đặc biệt là hạch toán chi phí và tiền lương tại các đơn vị nhằm đảm bảo hoàn thành kế hoạch tài chính 2013.

- Lập và cung cấp thông tin kịp thời công bố thông tin báo cáo tài chính theo quy định của UBCKNN và Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội đối với Công ty niêm yết.

- Cân đối tài chính thực hiện chi trả cổ tức năm 2012 cho cổ đông TV2 đúng thời hạn.

- Cân đối tài chính hỗ trợ tài chính ngắn hạn hoặc tăng hạn mức tạm thời cho các Chi nhánh để có vốn sản xuất khi thực hiện các dự án khó khăn, đặc biệt là khách hàng ngoài EVN.

3.6 Về công nghệ thông tin

Ngoài việc vận hành hệ thống mạng, email, VoIP, Web conference và các chương trình quản lý, Công ty đã triển khai thực hiện được các nội dung như sau:

- Hoàn thiện và xây dựng mới các chương trình quản lý của công ty: quản lý công văn, nhân sự, doanh thu, khách hàng, chương trình quản lý dự án, chấm công, triển khai quản lý tập trung (join domain), hệ thống email, triển khai trang bị hệ thống camera cho các công trường Vĩnh Tân và Duyên Hải; Nhằm đảm bảo việc truy cập thông tin nội bộ được thông suốt và ổn định tại các công trường, Công ty đã triển khai kết nối Megawan đến công trường Vĩnh Tân và Duyên Hải, xây dựng hệ thống mạng cho khu nhà ở tại Duyên Hải.

- Đã và đang từng bước phối hợp cùng công ty trang bị các bản quyền phần mềm.

- Tiếp tục tìm hiểu và nâng cấp các chương trình quản lý cũng như nâng cao khả năng vận hành hệ thống mạng được tốt hơn.

3.7 Về quản lý chất lượng

- Tiếp tục thực hiện công tác thẩm tra thiết kế các dự án đúng theo quy định.

- Lập checklist – nội dung thẩm tra HSTK tại các đơn vị thiết kế. Cập nhật các tiêu chuẩn, quy chuẩn cho Thư viện điện tử phục vụ công tác thẩm tra HSTK các dự án.

- Hiệu chỉnh, bổ sung danh mục các tiêu chuẩn, quy chuẩn, quy phạm, hướng dẫn kỹ thuật trong công tác khảo sát địa chất công trình phục vụ thiết kế xây dựng và vận hành công trình điện. Hoàn thành việc biên soạn và ban hành Cẩm nang thiết kế nhà máy Nhiệt điện, Sổ tay Giám sát xây dựng các công trình Nhiệt điện.

- Hoàn thành công tác xây dựng và đánh giá cấp Chứng nhận Hệ thống quản lý chất lượng môi trường ISO 14001:2004. Hoàn thành công tác đánh giá Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2008, bao gồm kiểm tra nội bộ và đánh giá tái cấp Chứng nhận của Quacert.

- Đã tiến hành đầu tư trang bị bổ sung bản quyền phần mềm thiết kế AutoCAD và các phần mềm ứng dụng chuyên ngành cho các đơn vị thiết kế, khảo sát.

Trong năm 2013, chất lượng của các đồ án khảo sát và thiết kế vẫn còn nhiều tồn tại, một số đồ án thiết kế còn mắc nhiều lỗi sai cơ bản, phải hiệu chỉnh nhiều lần sau khi có ý kiến tư vấn thẩm tra và Chủ đầu tư, hoặc thậm chí có công trình phải hiệu chỉnh lại thiết kế bản vẽ thi công do sai khác với điều kiện kỹ thuật thi công tại hiện trường. Có thể thấy rằng năng lực quản lý của 1 số Chủ nhiệm dự án còn chưa đáp ứng, cần phải đào tạo bổ sung kiến thức tổng quát, đồng thời, hội đồng thiết kế tại các Trung tâm cần phát huy vai trò kiểm tra và kiểm soát chất lượng đồ án trước khi xuất bản giao nộp Chủ đầu tư.

3.8 Công tác đầu tư

- Hoàn thành thi công xây dựng và đưa vào sử dụng trong tháng 9/2013 khu văn phòng kết hợp nhà làm việc cho Ban tư vấn Duyên Hải trên khu đất có diện tích là 8.947m²; dự án khu nhà ở Liên Hương với tổng diện tích xây dựng là 600m². Tổng giá trị đầu tư xây dựng trên 6 tỷ đồng.

- Khu đất 3.694,1m² đất tại Vĩnh Tân đã được UBND tỉnh Bình Thuận cấp giấy chứng nhận đầu tư và Quyết định giao đất. Hiện nay, Công ty đang thực hiện các thủ tục cuối cùng để được cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, làm cơ sở triển khai dự án đầu tư Khu Văn phòng làm việc và Nhà lưu trú tại Trung tâm Điện lực Vĩnh Tân.

- Hoàn thành và đưa vào sử dụng công trình "Xây dựng mới trạm biến áp 22/0,4kV và tuyến cáp ngầm" để cấp điện ưu tiên cho nhà làm việc 131 Hòa Hưng.

4.Các công tác khác

4.1 Về thực hiện an toàn vệ sinh lao động và bảo hộ lao động

- Đã tổ chức tốt tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ; Triển khai thực hiện kiểm tra định kỳ công tác AT-VSLĐ theo kế hoạch tại Công ty, 02 chi nhánh và các công trường.

- Hoàn thành công tác duy tu bảo dưỡng các trang thiết bị PCCC tại trụ sở làm việc 131 Hòa Hưng và 32 Ngô Thời Nhiệm. Phối hợp với Công an PCCC Quận 3 tổ chức huấn luyện để cấp thẻ chứng nhận cho lực lượng chữa cháy cơ sở của toàn Công ty gồm 57 đội viên. Năm 2013, toàn Công ty không để xảy ra sự cố cháy nổ nào

- Trong năm 2013, Công ty đã xảy ra 01 vụ TNLĐ (tai nạn nhẹ) của anh Lý Quốc Hưng tại Xí nghiệp KSTH miền Nam, Công ty đã phối hợp với Công đoàn và XNKS hỗ trợ và kịp thời giải quyết các chế độ theo quy định.

- Đã phối hợp với Ban chỉ huy quân sự Quận 3 tổ chức 01 lớp bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng - An ninh cho 58 cán bộ nhân viên (thuộc đối tượng 3,4,5).

- Mua sắm, cấp phát và bổ sung đầy đủ, kịp thời trang thiết bị bảo hộ lao động cho người lao động. Đặc biệt là trang thiết bị bảo hộ lao động cho lực lượng khảo sát công trình và giám sát thi công tại các công trường.

4.2 Các hoạt động đoàn thể và phong trào

- Trong năm 2013 đã tặng quà sinh nhật cho trên 740 người lao động trị giá trên 70 triệu đồng, trợ cấp đột xuất cho 24 đoàn viên ốm phải điều trị tại bệnh viện hoặc có tử thân phụ mẫu từ trần với số tiền 24 triệu đồng. Tích cực tham gia công tác xã hội của cộng đồng các địa phương liên quan.

- Tổ chức đêm hội trăng rằm cho hơn 300 cháu thiếu niên nhi đồng toàn Công ty.

- Thực hiện việc khen thưởng động viên các cháu con CBCNV đạt học sinh giỏi các cấp.

- Thăm, tặng quà cho CBCNV nhà máy Thủy điện An Khê, Kanak 20 triệu đồng.
- Phối hợp tổ chức hoạt động tốt tuần lễ Quốc gia An toàn vệ sinh lao động năm 2013
- Phối hợp tổ chức Teambuilding và cuộc thi “TV2 tìm kiếm Tài năng 2013” và các hoạt động phong trào khác.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Nhìn lại tổng quát cả năm 2013, xuất phát từ sự nỗ lực và quyết tâm cao của người lao động, Công ty đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch năm 2013:

- Hoàn thành nhiều công trình nguồn và lưới điện quan trọng; Đảm bảo việc làm và đời sống người lao động.
- Dẫn từng bước nâng cao năng lực khảo sát và thiết kế, duy trì và nâng cao lợi thế cạnh tranh trong lĩnh vực tư vấn.
- Củng cố và nâng cao năng lực quản lý của các đơn vị và toàn Công ty.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được như trên công tác quản lý, tổ chức và điều hành của Công ty vẫn còn gặp nhiều khó khăn, thách thức cần sớm tháo gỡ. Đó là:

1. Chương trình nâng cao năng lực tư vấn khảo sát và thiết kế chưa đạt tiến độ theo yêu cầu của Công ty. Một số đơn vị còn chưa quan tâm đúng mức.
2. Công tác phân tích thị trường, quản lý khách hàng chưa đạt yêu cầu đề ra. Công tác tìm kiếm các dự án thủy điện quy mô nhỏ để đầu tư chưa đạt được mong muốn.
3. Chưa làm tốt và triển khai chậm công tác đánh giá cán bộ, dẫn đến ảnh hưởng tiến độ thực hiện các công tác nhân sự chung của Công ty.
4. Các chương trình đào tạo chưa đáp ứng được tiến độ, nội dung đào tạo còn chưa đúng đối tượng, đúng mục đích nên hiệu quả chưa cao. Công tác đào tạo, đào tạo lại và đào tạo cán bộ kỹ thuật trẻ thông qua công việc thực tế còn rất yếu chưa đạt yêu cầu.
5. Việc xác định chiến lược phát triển của Công ty và các đơn vị còn lúng túng.
6. Công tác nghiên cứu khoa học, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật còn yếu.

Phần thứ hai

MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2014

I. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH CHỦ YẾU

1. Mục tiêu

Nâng cao hiệu quả trong sản xuất kinh doanh và phát triển bền vững thông qua việc sử dụng tối ưu mọi nguồn lực, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện các giải pháp, năm 2014 Công ty xác định mục tiêu và các nhiệm vụ như sau:

- Đẩy mạnh các hoạt động sản xuất kinh doanh, hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch và tài chính, đảm bảo thu nhập và đời sống cho người lao động.

- Cùng với mục tiêu chung của Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Công ty phấn đấu đảm bảo tiến độ và chất lượng các dự án nguồn và lưới điện trọng điểm của ngành Điện Việt Nam trong năm 2014, đặc biệt là các công trình cấp bách cấp điện cho miền Nam như dự án nhiệt điện Duyên Hải 1, Duyên Hải 3MR, Vĩnh Tân 2, Vĩnh Tân 4 và các công trình lưới điện truyền tải đầu nối với các trung tâm nhiệt điện.

Nhiệm vụ kế hoạch năm 2014 được xây dựng với chủ đề là “Tối ưu hóa chi phí và Nâng cao chất lượng sản phẩm”.

2. Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2014

2.1 Các chỉ tiêu về doanh thu

(1) Doanh thu từ lĩnh vực truyền thông

- | | |
|-------------------------|------------------|
| a) Trung tâm Thủy điện | : 25,600 tỷ đồng |
| b) Trung tâm Nhiệt điện | : 68,000 tỷ đồng |
| c) Trung tâm Lưới điện | : 52,500 tỷ đồng |
| d) Xí nghiệp Khảo sát | : 65,000 tỷ đồng |
| e) Xí nghiệp Cơ điện | : 45,049 tỷ đồng |

(2) Doanh thu từ gói thầu EPC dự án Nhiệt điện Vĩnh Tân 4

- | | |
|--------------|-----------------------------|
| a) Dự án EPC | : 150,000 tỷ đồng (tạm ghi) |
|--------------|-----------------------------|

(3) Tổng doanh thu: (3) = (1) + (2) : 406,149 tỷ đồng

2.2 Các chỉ tiêu về tài chính

- Lợi nhuận trước thuế: không thấp hơn 26 tỷ VNĐ
- Thu nhập bình quân NLĐ: không dưới 11 triệu VNĐ/tháng/người
- Cổ tức: không dưới 20%/năm.
- Năng suất lao động tăng trên 6%

II. NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường quản lý và kiểm soát chất lượng đồ án

- Để các Chủ nhiệm dự án đáp ứng các yêu cầu quản lý dự án, cần tập trung đào tạo kiến thức và kỹ năng quản lý dự án, nâng cao vai trò và trách nhiệm. Trong đó, đào tạo kỹ năng quản lý hợp đồng, lập và thuyết trình đồ án, kỹ năng kiểm soát tiến độ và chất lượng thực hiện đồ án.
- Tiếp tục rà soát, hiệu chỉnh và biên soạn mới các quy trình, quy định, cẩm nang thiết kế và giám sát, sổ tay hướng dẫn, ... nhằm chuẩn hóa công tác thiết kế và giám sát thi công dự án.
- Thu thập và cập nhật hoàn chỉnh lên Thư viện điện tử tất cả các quy trình, quy phạm, sổ tay, tài liệu hướng dẫn, các tiêu chuẩn trong và ngoài nước, đáp ứng yêu cầu tham khảo, truy cập cơ sở dữ liệu tham khảo cho các kỹ sư, chuyên viên tham gia lập và triển khai các dự án.
- Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát và thẩm tra nội bộ đồ án tại các đơn vị.
- Phát huy vai trò, trách nhiệm trong tổ chức kiểm tra, thẩm tra và thẩm định của đơn vị quản lý kỹ thuật, các Hội đồng thiết kế, Ban Cố vấn, các tổ/nhóm thiết kế trong quá trình lập hồ sơ khảo sát thiết kế các đồ án, không để tồn tại các sai sót, trước khi hoàn chỉnh cho xuất bản và giao nộp cho Chủ đầu tư dự án.

2. Nâng cao năng lực lãnh đạo cho cán bộ quản lý, đặc biệt là cán bộ quản lý kỹ thuật

- Đẩy mạnh công tác quản lý và quy hoạch cán bộ, thực hiện tốt việc đánh giá gắn với phân công bố trí hợp lý đội ngũ cán bộ, nhất là đối với đội ngũ cán bộ chủ chốt, người đứng đầu đơn vị để có đổi mới cách nghĩ, cách làm cho phù hợp với tình hình mới, kịp thời phát hiện nhân tài để bồi dưỡng, sử dụng và phát huy năng lực cán bộ.
- Tiếp tục đào tạo và bồi dưỡng, hoàn thiện kỹ năng và nghiệp vụ quản lý. Liên kết với các viện nghiên cứu chuyên ngành để tổ chức tập huấn, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất và chuẩn hóa quy trình công nghệ theo hệ thống tiêu chuẩn quốc tế.
- Tăng cường công tác luân chuyển cán bộ. Các đơn vị tập trung thực hiện tốt phương châm: vừa đẩy mạnh việc luân chuyển, vừa thận trọng, giải quyết tốt quan hệ giữa luân chuyển với ổn định và xây dựng đội ngũ cán bộ có chuyên môn sâu; vừa coi trọng đáp ứng yêu cầu trước mắt, vừa coi trọng mục đích bồi dưỡng, rèn luyện, chuẩn bị đội ngũ cán bộ kế cận. Tạo điều kiện cho cán bộ luân chuyển hoàn thành nhiệm vụ.
- Tiếp tục thực hiện đổi mới phong cách lãnh đạo, rà soát xây dựng qui chế làm việc, qui chế phối hợp hoạt động giữa các đơn vị, các ban và bộ phận, giảm hội họp. Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm chứng cả về lý luận và thực tiễn trong đội ngũ lãnh đạo quản lý tại các đơn vị.
- Tiếp tục rà soát, kiện toàn cơ cấu nhân sự, tổ chức tại các đơn vị và toàn Công ty. Xây dựng và hoàn thiện về hệ thống thang bảng lương cho phù hợp hơn, nhất là đối với các đơn vị trực tiếp sản xuất, nhằm khơi dậy lòng nhiệt thành, sức cống hiến và sự đoàn kết của đội ngũ cán bộ; khuyến khích sự suy nghĩ sáng tạo, phát huy trách nhiệm và quyền hạn cá nhân, tạo điều kiện cho cán bộ trở thành người lãnh đạo và quản lý giỏi.

3. Phát huy ý thức, nâng cao tay nghề cho cán bộ, nhân viên

- Thực hiện tiêu chuẩn hóa lao động, tuyển chọn những cán bộ quản lý, kỹ sư và công nhân sản xuất trực tiếp đi bồi dưỡng, đào tạo nâng cao trình độ tại các trường đại học, cao đẳng, trung học dạy nghề, ... theo một phạm vi thời gian cho phép để không ảnh hưởng đến công tác, sản xuất.
- Tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo và đào tạo lại, giúp nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ nhân viên.
- Tổ chức tốt các phong trào thi đua sản xuất, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, thường xuyên tổ chức các buổi hội thảo, giao lưu cuộc thi tay nghề để lựa chọn những người giỏi nhất, kịp thời khen

thường các gương sáng trong lao động và học tập, nhằm động viên và khuyến khích tinh thần lao động và cống hiến tối ưu trong các thành viên TV2.

- Tiếp tục xây dựng môi trường làm việc nhiệt tình, tự giác, tin tưởng và hợp tác, cùng hướng vào mục tiêu cuối cùng là tạo ra những sản phẩm chất lượng, hoàn thiện hơn.

4. *Nâng cao năng lực phân tích thị trường, tìm kiếm việc công việc và nâng cao năng lực quản lý kế hoạch hợp đồng.*

- Tăng cường các hoạt động marketing phù hợp và linh hoạt theo định hướng khách hàng, nhằm tiếp cận tốt các dự án. Duy trì mối quan hệ mật thiết với các khách hàng truyền thống; không ngừng tìm kiếm, thiết lập các mối quan hệ với các khách hàng mới, khách hàng tiềm năng, nhất là khách hàng lớn đòi hỏi công trình có chất lượng và tính chuyên nghiệp cao nằm trong phân khúc thị trường truyền thống của Công ty.

- Tập trung quản lý, tổ chức và điều phối tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh giữa các đơn vị thành viên, đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị, các khu vực để sử dụng tối đa nguồn lực hiện có trong toàn Công ty.

- Tập trung tăng cường công tác giám sát, theo dõi và quản lý tiến độ thực hiện hợp đồng, tiến độ thi công các công trình.

- Tăng cường bồi dưỡng đào tạo kiến thức chuyên sâu nhằm nâng cao năng lực và trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ làm kế hoạch.

5. *Tối ưu hoá chi phí, nâng cao năng lực quản trị tài chính*

- Tiếp tục hoàn thiện xây dựng định mức chi phí đáp ứng yêu cầu quản lý chặt chẽ và tăng cường sự minh bạch trong quản lý tài chính.

- Tăng cường kiểm soát dòng tiền: Công ty, các Trung tâm và Xí nghiệp lập kế hoạch dòng tiền để theo dõi, kiểm tra dòng tiền định kỳ hàng tháng, hàng quý, hàng năm, sử dụng có hiệu quả dòng tiền trong sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển của từng đơn vị.

- Quyết liệt thực hiện các biện pháp tiết kiệm chi phí, giảm giá thành: tiết kiệm chi phí vật tư vật liệu trong mua sắm trang thiết bị; kiểm soát chặt chẽ các khoản chi phí điện nước, điện thoại, văn phòng phẩm, chi phí đi lại. Đẩy mạnh công tác thanh xử lý công nợ khó đòi, vật tư thiết bị ứ đọng kém mất phẩm chất, tài sản cố định không cần dùng, hư hỏng chờ thanh lý.

- Kiểm soát chặt chẽ chi phí đầu tư ngay từ khâu chuẩn bị, triển khai của từng dự án.

- Quản lý chặt chẽ tiến độ và chất lượng đồ án khảo sát thiết kế: hoàn thiện và giao nộp tài liệu đúng tiến độ để phát huy hiệu quả đầu tư. Kiểm soát chặt chẽ chất lượng đồ án theo yêu cầu của Chủ đầu tư và hợp đồng trong thời gian thực hiện dự án, giảm tối thiểu sai sót do phải thay đổi thiết kế, xử lý chất lượng dẫn đến kéo dài hoàn thành, tăng chi phí quản lý và chi phí sản xuất của các đơn vị và Công ty.

- Tập trung thu thập và phân tích thông tin tài chính, chuẩn bị những tiền đề và điều kiện cần thiết để lãnh đạo Công ty dự đoán nhu cầu và đưa ra các quyết định tối ưu liên quan đến mục tiêu hoạt động kinh doanh phù hợp, đảm bảo sự tăng trưởng và phát triển, tối đa hóa lợi nhuận, tối đa hóa doanh thu và tối ưu lợi ích của cổ đông.

6. *Quản lý chất lượng hiệu quả, đầu tư và đổi mới trang thiết bị, công nghệ*

- Tiếp tục thực hiện việc rà soát, hiệu chỉnh và biên soạn bổ sung các quy chế, quy định nhằm nâng cao năng lực quản lý Công ty.

- Tập trung kiểm tra, kiểm soát chất lượng đồ án khảo sát, thiết kế bằng hình thức kiểm tra chéo giữa các tổ nhóm, hội đồng thiết kế tại các đơn vị.

- Áp dụng triệt để hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2008 và hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2010 trong tổ chức và triển khai công tác quản lý, khảo sát và thiết kế, gia công chế tạo các sản phẩm nhằm thỏa mãn tối đa yêu cầu của Khách hàng.

- Đẩy mạnh nghiên cứu cải tiến sản phẩm, cải tiến quy trình sản xuất, phối hợp với quá trình đầu tư đổi mới máy móc thiết bị để giảm hao phí nguyên vật liệu.

- Thực hiện việc nghiên cứu, đầu tư và trang bị các máy móc thiết bị cho công tác khảo sát, thí nghiệm nhằm nâng cao chất lượng, kiểm soát chặt chẽ tiến độ thi công, đáp ứng yêu cầu về tiến độ của khách hàng hoặc sẵn sàng thỏa mãn những yêu cầu thêm ngoài hợp đồng.

- Đầu tư trang bị các phần mềm chuyên ngành nhằm tạo sự khác biệt cho sản phẩm khảo sát, thiết kế để có thể để lại dấu ấn ở mỗi sản phẩm, mỗi công trình Công ty đã thực hiện.

- Tham gia liên doanh liên kết với các đối tác có năng lực tốt trong thiết kế và thi công các công trình điện, để tranh thủ tiếp cận với các phương pháp và trang thiết bị thi công hiện đại để học hỏi và làm chủ được những kỹ năng thiết kế và kỹ thuật thi công hiện đại.

- Lập báo cáo tổng kết kinh nghiệm thực hiện các dự án, công tác chủ trì thiết kế, chủ nhiệm khảo sát công tác địa hình, địa chất, thủy văn tại các dự án trọng điểm của Công ty.

- Tổ chức các báo cáo chuyên đề, hội thảo khoa học, nhằm đánh giá kết quả thực hiện và giải pháp khắc phục, tối ưu các giải pháp kỹ thuật chuyên môn, cập nhật thành tựu khoa học công nghệ mới của các nước phát triển, đưa ra các định hướng phát triển cho Công ty.

7. Nâng cao ý thức kỷ luật lao động và tinh thần trách nhiệm của người lao động

- Quản lý và sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc của người lao động.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình công tác cụ thể trên cơ sở chức năng và nhiệm vụ của các đơn vị.

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc các Chuẩn mực Văn hóa doanh nghiệp TV2; quy chế làm việc của Công ty trong các đơn vị, người lao động về việc chấp hành kỷ luật, văn hóa công sở; gắn với tiêu chí bình xét các danh hiệu thi đua của cá nhân và tập thể.

- Tăng cường công tác phổ biến và tuyên truyền kiến thức pháp luật để nâng cao ý thức tự giác và tinh thần trách nhiệm của các đơn vị và người lao động.

- Tiếp tục thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, nâng cao hiệu lực, hiệu quả việc chỉ đạo và điều hành của lãnh đạo Công ty.

Năm 2014, Công ty đề ra mục tiêu và kế hoạch với nhiều nhiệm vụ lớn, là đơn vị tư vấn đầu tiên của ngành Điện Việt Nam triển khai gói thầu EPC dự án nhiệt điện Vĩnh Tân 4. Phát huy kết quả đã đạt được trong năm 2013 và truyền thống tốt đẹp 28 năm phát triển, toàn Công ty Cổ phần Tư vấn Xây dựng Điện 2 đoàn kết, quyết tâm vượt qua khó khăn thách thức, phấn đấu hoàn thành đạt và vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh do Đại hội đồng cổ đông giao năm 2014.

Nơi nhận:

- HĐQT, BKS (để b/c);
- Các đơn vị trong Công ty;
- Lưu VT.



TỔNG GIÁM ĐỐC

Nguyễn Chơn Hùng